

中国矿业大学党史学习教育简报

第 43 期

党史学习教育领导小组办公室

2021年10月26日

编者按：

各二级单位党组织聚焦解决师生急难愁盼问题，大力开展办实事活动，推动党史学习教育成效转化为服务师生务实举措。现刊发有关经验做法，供大家学习交流。

经验做法

□ 党委教师工作部、人力资源部党支部：把工作做到人才心坎上，全面提升人才引进成效

★经验做法★

把工作做到人才心坎上，全面提升人才引进成效

党委教师工作部、人力资源部党支部

党委教师工作部、人力资源部党支部大力开展党史学习教育，推动落实学校“人才强校”战略，把“我为师生办实事”活动嵌入具体工作，坚持“把工作做到人才心坎上”，系统全面提升人才引进效能，为创建能源资源特色世界一流大学提供人才支撑。近两年，共引进全职专任教师 287 人，其中正高以上高端人才 22 人，副高职称人才 77 人，副高及以上占比 34.49%；具有海外学位或一年以上海外学习经历的 148 人，占引进专任教师总数的 51.57%；柔性引进院士 7 人、特聘教授和兼职教授 53 人；引才数量与质量均大幅提升。

从人才需求出发，做好“关键小事”。“人才是第一资源”。人力资源部从人才核心需求出发，多方位解决生活和发展问题，通过办实事增强人才吸引力。一是通过提高引才待遇、改变金融方式、调整绩效政策、精装修人才周转房等，使人才“工作三年、购房无忧”。二是通过落实幼小初入学、加强附属医院合作等，使人才“子女入学、后顾之忧”。三是通过适用师资博后、准聘、特聘、直聘等多种聘任方式，以及人才支持清单、“不占指标评审”“启航计划”“力行计划”“杰青/优青培育计划”等培养政策，加强人才职业生涯规划和发展托举，使人才“内涵发展，成长无忧”。

从学校需要出发，“四精准一提升”。人力资源部以服务创建能源资源特色世界一流大学为目标指引，按照“强工、厚理、兴文、拓医、育新”的学科布局，科学制订引才计划和引才工作策略，坚持“战略精准、学科精准、专业精准、平台精准、服务提升”的工作思路，走访调研各学院和科研平台，开办工作交流会加强政策宣讲和问题交流，与教务部、科研院、研究生院等职能部门保持协同联动，“谋大事、解难事”，实施“一院一策”和“一人一议”，对每一项引进诉求做到“一事一议”。

从工作实际出发，创新工作方式方法。根据人才成长和交流规律，不断“创新事”，建立引进人才政治思想“六把关”工作体系，形成汇聚高端人才的“拓信息、广结缘、勤交流、伴发展”的工作方法，实施“高水平高校引才专项计划”，先后举办分学科群的“高层次人才越崎论坛”及“博士后交叉创新实践论坛”，开展了“全球人才云视聘网络宣讲会”和“高层次学界校友网络会客厅”等活动。

（撰稿：人力资源部 刘鹏 陈建）

报：教育部党史学习教育领导小组办公室、教育部党史学习教育高校第七巡回指导组、江苏省委党史学习教育领导小组办公室、
学校党史学习教育领导小组

送：各学院、部、处、室负责人

主编：黄军利 副主编：赵保全 责任编辑：黄继辉 王 欣
信箱：4893@cumt.edu.cn 联系电话：0516-83590030